



ประกาศ
โรงพยาบาลอุบลรัตน์
เรื่อง
กรอบแนวทางป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
โรงพยาบาลอุบลรัตน์ จังหวัดขอนแก่น

การมีผลประโยชน์ทับซ้อนถือเป็นการทุจริตคอร์รัปชั่นประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหา ประโยชน์ส่วนบุคคลโดยการละเมิดต่อกฎหมายหรือจริยธรรมด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซง การใช้ดุลยพินิจในกระบวนการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ สาธารณะ ขาดความเป็นอิสระ ความเป็นกลาง และความเป็นธรรม จนส่งผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะ ของส่วนรวม และทำให้ผลประโยชน์หลักขององค์กร หน่วยงาน สถาบันและสังคมต้องสูญเสียไป โดยผลประโยชน์ที่สูญเสียไปอาจอยู่ในรูปของผลประโยชน์ทางการเงิน คุณภาพการให้บริการ ความเป็นธรรมในสังคม รวมถึงคุณค่าอื่น ๆ ตลอดจนโอกาสในอนาคตตั้งแต่ระดับองค์กรจนถึงระดับสังคม อย่างไรก็ตาม ท่ามกลางผู้ที่จงใจกระทำความผิด ยังพบผู้กระทำความผิดโดยไม่เจตนาหรือไม่มีความรู้ในเรื่องดังกล่าวอีกเป็นจำนวนมาก จนนำไปสู่การถูกกล่าวหา ร้องเรียนเรื่องทุจริตหรือถูกลงโทษทางอาญา ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือ ความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of interest : COI) เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดของปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้น และยังสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาลและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ อีกด้วย

โรงพยาบาลอุบลรัตน์ จังหวัดขอนแก่นดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนโดยวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนตามมาตรฐาน COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission) เป็นกรอบแนวทางป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ดังนี้

๑) การละทิ้ง ทอดทิ้งหน้าที่ราชการ ไปทำประโยชน์ส่วนตน

- ๑.๑ การขาดราชการโดยไม่มีการลาตามระเบียบของทางราชการ
- ๑.๒ ลงชื่อปฏิบัติราชการ และละทิ้งหน้าที่ราชการออกไปทำธุระโดยไม่ได้ขออนุญาตผู้บังคับบัญชา
- ๑.๓ การใช้เวลาราชการ ทำประโยชน์ส่วนตน เช่น การขายของส่วนตน

กรอบแนวทางป้องกันความเสี่ยง

- ๑.อบรม ปลุกจิตสำนึกให้บุคลากรให้มีระเบียบวินัย ตรงต่อเวลา ซื่อสัตย์ต่อหน้าที่

๒.สนับสนุน สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน เช่น รางวัล การชมเชย สวัสดิการ การให้การสนับสนุนอื่นๆ เป็นต้น

๓.การใช้ระเบียบราชการและวินัยที่เข้มงวด โดยผู้บริหารสถานบริการต้องเป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคลากร

๔.มีช่องทางการร้องเรียนให้มีความสะดวก เข้าถึงง่าย

๒) การเบียดบังเงินหรือทรัพย์สินของทางราชการไปเป็นของตนเองโดยทุจริต

กรอบแนวทางป้องกันความเสี่ยง

๑.การใช้ระเบียบราชการและวินัยที่เข้มงวด

๒.การตั้งคณะกรรมการในการดูแลเงินหรือทรัพย์สินของทางราชการ

๓.การจัดทำรายงานเงินบำรุงประจำเดือน รายงานวัสดุครุภัณฑ์ประจำปี

๔.การมีคณะกรรมการตรวจสอบ กลั่นกรองระดับอำเภอ

๓) การเบิกค่าตอบแทนเกินสิทธิ์ และ/หรือทับซ้อน

๓.๑ การเบิกค่าตอบแทนเกินสิทธิ์

๓.๒ การเบิกค่าตอบแทนทับซ้อน

กรอบแนวทางป้องกันความเสี่ยง

๑.การจัดทำแผนการปฏิบัติงาน ขออนุมัติไปราชการเสนอขออนุมัติก่อนทุกครั้ง เพื่อกลั่นกรอง เช่น แผนเวชปฏิบัติแผนงาน/โครงการต่าง ๆ การไปราชการ เป็นต้น

๒.การนำระเบียบราชการใหม่ ๆ มาให้ความรู้ในวันประชุมเสมอ

๓.การติดตามนิเทศงานพื้นที่

๔) การใช้ยานพาหนะทางราชการ

๓.๑ รถยนต์

๓.๒ รถจักรยานยนต์

กรอบแนวทางป้องกันความเสี่ยง

๑.การจัดทำแผนและการขออนุมัติใช้รถราชการประจำเดือน

๒.การควบคุมปริมาณการใช้น้ำมันในแต่ละเดือน

๓.การให้ความรู้สร้างจิตสำนึกให้บุคลากรให้มีระเบียบวินัย

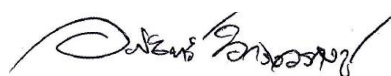
๔.การใช้ระเบียบราชการและวินัยที่เข้มงวด โดยผู้บริหารสถานบริการต้องเป็นตัวอย่างที่ดีแก่

บุคลากร

๔.มีช่องทางการร้องเรียนให้มีความสะดวก เข้าถึงง่าย

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒



(นายอภิสิทธิ์ อารงวรารังกูร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุบลรัตน์