



**ประกาศ**  
**โรงพยาบาลอุบลรัตน์**  
**เรื่อง**  
**กรอบแนวทางป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน**  
**ประจำปีงบประมาณ 2564**  
**โรงพยาบาลอุบลรัตน์ จังหวัดขอนแก่น**

การมีผลประโยชน์ทับซ้อนถือเป็นการทุจริตคอร์รัปชันประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหา ประโยชน์ส่วนบุคคลโดยการละเมิดต่อกฎหมายหรือจริยธรรมด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซง การใช้ดุลยพินิจในกระบวนการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ สาธารณะ ขาดความเป็นอิสระ ความเป็นกลาง และความเป็นธรรม จนส่งผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะ ของส่วนรวม และทำให้ผลประโยชน์หลักขององค์กร หน่วยงาน สถาบันและสังคมต้องสูญเสียไป โดยผลประโยชน์ที่สูญเสียไปอาจอยู่ในรูปของผลประโยชน์ทางการเงิน คุณภาพการให้บริการ ความเป็นธรรมในสังคม รวมถึงคุณค่าอื่น ๆ ตลอดจนจนโอกาสในอนาคตตั้งแต่ระดับองค์กรจนถึงระดับสังคม อย่างไรก็ตาม ท่ามกลางผู้ที่ตั้งใจกระทำความผิด ยังพบผู้กระทำความผิดโดยไม่เจตนาหรือไม่มีความรู้ในเรื่องดังกล่าวอีกเป็นจำนวนมาก จนนำไปสู่การถูกกล่าวหา ร้องเรียนเรื่องทุจริตหรือถูกลงโทษทางอาญา ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือ ความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of interest : COI) เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดของปัญหาการทุจริตประหลาดมีขอบในระดับที่รุนแรงขึ้น และยังสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาลและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ อีกด้วย

โรงพยาบาลอุบลรัตน์ จังหวัดขอนแก่นดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนโดยวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนตามมาตรฐาน COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission) เป็นกรอบแนวทางป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ดังนี้

**1) การละทิ้ง ทอดทิ้งหน้าที่ราชการ ไปทำประโยชน์ส่วนตน**

- 1.1 การขาดราชการโดยไม่มีผลการลาตามระเบียบของทางราชการ
- 1.2 ลงชื่อปฏิบัติราชการ และละทิ้งหน้าที่ราชการออกไปทำธุระโดยไม่ได้ขออนุญาตผู้บังคับบัญชา
- 1.3 การใช้เวลาราชการ ทำประโยชน์ส่วนตน เช่น การขายของส่วนตน

**กรอบแนวทางป้องกันความเสี่ยง**

- 1.อบรม ปลุกจิตสำนึกให้บุคลากรให้มีระเบียบวินัย ตรงต่อเวลา ซื่อสัตย์ต่อหน้าที่

2.สนับสนุน สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน เช่น รางวัล การชมเชย สวัสดิการ การให้การสนับสนุนอื่นๆ เป็นต้น

3.การใช้ระเบียบราชการและวินัยที่เข้มงวด โดยผู้บริหารสถานบริการต้องเป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคลากร

4.มีช่องทางการร้องเรียนให้มีความสะดวก เข้าถึงง่าย

## 2) การเบียดบังเงินหรือทรัพย์สินของทางราชการไปเป็นของตนเองโดยทุจริต

### กรอบแนวทางป้องกันความเสี่ยง

- 1.การใช้ระเบียบราชการและวินัยที่เข้มงวด
- 2.การตั้งคณะกรรมการในการดูแลเงินหรือทรัพย์สินของทางราชการ
- 3.การจัดทำรายงานเงินบำรุงประจำเดือน รายงานวัสดุครุภัณฑ์ประจำปี
- 4.การมีคณะกรรมการตรวจสอบ กลั่นกรองระดับอำเภอ

## 3) การเบิกค่าตอบแทนเกินสิทธิ์ และ/หรือทับซ้อน

- 3.1 การเบิกค่าตอบแทนเกินสิทธิ์
- 3.2 การเบิกค่าตอบแทนทับซ้อน

### กรอบแนวทางป้องกันความเสี่ยง

1.การจัดทำแผนการปฏิบัติงาน ขออนุมัติไปราชการเสนอขออนุมัติก่อนทุกครั้ง เพื่อกลั่นกรอง เช่น แผนเวชปฏิบัติแผนงาน/โครงการต่าง ๆ การไปราชการ เป็นต้น

- 2.การนำระเบียบราชการใหม่ ๆ มาให้ความรู้ในวันประชุมเสมอ
- 3.การติดตามนิเทศงานพื้นที่

## 4) การใช้จ่ายพาหนะทางราชการ

- 3.1 รถยนต์
- 3.2 รถจักรยานยนต์

### กรอบแนวทางป้องกันความเสี่ยง

- 1.การจัดทำแผนและการขออนุมัติใช้รถราชการประจำเดือน
- 2.การควบคุมปริมาณการใช้น้ำมันในแต่ละเดือน
- 3.การให้ความรู้สร้างจิตสำนึกให้บุคลากรให้มีระเบียบวินัย
- 4.การใช้ระเบียบราชการและวินัยที่เข้มงวด โดยผู้บริหารสถานบริการต้องเป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคลากร

บุคลากร

5.มีช่องทางการร้องเรียนให้มีความสะดวก เข้าถึงง่าย

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มกราคม 256๔

**อภิสร่า คุ้มทรงกุล**

(นางสาวอภิสร่า อารงวรารกุล)

นายแพทย์ชำนาญการรักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุบลรัตน์