



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลอุบลรัตน์ กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ที่ ขก ๐๐๓๒.๓๗/งานการเจ้าหน้าที่ วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุบลรัตน์

ตามที่ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล : MOIT ๖) กำหนดให้ ผู้บริหารของหน่วยงานแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม นั้น

งานการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลอุบลรัตน์ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการดำเนินการตามตัวชี้วัดดังกล่าว และได้ดำเนินการจัดทำนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามรายละเอียดในประกาศโรงพยาบาลอุบลรัตน์ เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศโรงพยาบาลอุบลรัตน์ เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่เสนอมาร่วมนี้

(นางเยาวภา บุรณเพชร)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

เรียน ผอ.รพ.อุบลรัตน์

- เพื่อโปรดพิจารณา
- หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศ

เห็นชอบ

(นางนงคราญ ชมภูวิเศษ)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(นางสาวอภิสรา อารังวรังกูร)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุบลรัตน์

