



ประกาศโรงพยาบาลอุบลรัตน์
เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๑ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ รongรับภารกิจตามแผนปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

โรงพยาบาลอุบลรัตน์จึงกำหนดนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลอุบลรัตน์ ดังนี้

๑. ด้านนโยบาย

โรงพยาบาลอุบลรัตน์ เป็นองค์กรธรรมาภิบาล มุ่งเน้นในการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส มีความเป็นธรรม ใช้ดุลยพินิจส่วนตัวให้น้อยที่สุด มุ่งมั่นพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในองค์กร ให้เกิดการรับรู้เข้าใจ และนำไปปฏิบัติได้

๒. ด้านการสรรหา

โรงพยาบาลอุบลรัตน์ ดำเนินการวางแผนกำลังคน สรรหา และเลือกสรรตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เพื่อให้ได้คนดีคนเก่ง ที่มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานตามภารกิจของโรงพยาบาลอุบลรัตน์
แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง เพื่อใช้ในการวางแผนกำลังคนให้สอดคล้องกับภารกิจและบริบทของพื้นที่ ตอบสนองยุทธศาสตร์ระดับจังหวัด ระดับประเทศ และสอดคล้องกับสถานการณ์ความเปลี่ยนแปลงของสังคม

๒.๒ วางแผนสร้างความต่อเนื่องในการดำรงตำแหน่งที่มีความสำคัญเชิงกลยุทธ์

๒.๓ การรับสมัครคัดเลือกเพื่อสรรหา และเลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการในสังกัดโรงพยาบาลอุบลรัตน์ ต้องประกาศเผยแพร่

๒.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร เพื่อให้สามารถเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และเป็นคนดี สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน

๓. ด้านการพัฒนา

โรงพยาบาลอุบลรัตน์ ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อเตรียมความพร้อมในการเป็นข้าราชการที่ดี ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพและความก้าวหน้าของบุคลากร ให้มีทักษะ ความรู้ ความสามารถที่สูงขึ้น

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน

๓.๒ ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการอบรม พัฒนาตนเอง ให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงาน โดยการอบรมกับหน่วยงานภายในหรือหน่วยงานภายนอก

๓.๓ ส่งเสริมการจัดทำเส้นทางและวางแผนพัฒนาความก้าวหน้า ทั้งสมรรถนะและผลงาน เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาของบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง

๓.๔ ส่งเสริมการพัฒนาขีดความสามารถของผู้นำทุกระดับในหน่วยงาน

๔. ด้านการรักษาไว้

โรงพยาบาลอุบลรัตน์ ต้องวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ส่งเสริมการพัฒนาให้มีความรู้ มีแผนสืบทอดตำแหน่งทางการบริหาร มีการปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคลากร การประเมินผล การปฏิบัติราชการ ยกย่องและชมเชยคนดี คนเก่ง เพื่อให้เกิดความผูกพันต่อหน่วยงาน

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ พัฒนาระบบเพื่อส่งเสริมการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้สอดคล้องกับผลงาน และสมรรถนะของหน่วยงาน

๔.๒ พัฒนาระบบแรงจูงใจตามผลงาน ทั้งในระดับองค์กรและบุคคล และเปิดโอกาส ให้มีการเรียนรู้และปรับปรุงผลงานอย่างต่อเนื่อง

๔.๓ เสริมสร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน รวมถึงอาชีวอนามัยของหน่วยงานให้มีความปลอดภัยและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

๔.๔ สนับสนุนให้มีกิจกรรมการยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีความประพฤติดีสมควรแก่ การเป็นแบบอย่างที่ดี

๕. ด้านการใช้ประโยชน์

โรงพยาบาลอุบลรัตน์ ยึดหลักความโปร่งใส เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ โดยมีการสื่อสารให้ บุคลากรรับทราบนโยบาย กฎระเบียบ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคล มีช่องทางให้บุคลากร เข้าถึงข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งผู้บริหารมีการสื่อสาร มอบหมายงาน พัฒนางาน ตลอดจน ควบคุม กำกับ ดูแลให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๕.๑ จัดให้มีระบบการมอบหมายหน้าที่ ภารกิจ แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม และ ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามระเบียบวินัย ประมวลจริยธรรมข้าราชการ และข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้อง

๕.๒ จัดให้มีการปรับปรุงระบบและวิธีการทำงานให้ทันสมัย การใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสม สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน สะดวกรวดเร็ว และตอบสนองต่อความต้องการของผู้มารับบริการ

๕.๓ จัดให้มีระบบการประเมินผลติดตามผลการปฏิบัติราชการประจำปีอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดการพัฒนาและกำหนดเป้าหมายการปฏิบัติราชการได้เป็นรูปธรรม

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ณิสา ชำนาญกุล

(นางสาวอภิสร่า อังระวารังกูร)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุบลรัตน์



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลอุบลรัตน์ กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ที่ ขก ๐๐๓๒.๓๗/งานการเจ้าหน้าที่

วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุบลรัตน์

ตามที่ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล : MOIT ๖) กำหนดให้ ผู้บริหารของหน่วยงานแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม นั้น

งานการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลอุบลรัตน์ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการดำเนินการตามตัวชี้วัดดังกล่าว และได้ดำเนินการจัดทำนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามรายละเอียดในประกาศโรงพยาบาลอุบลรัตน์ เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศโรงพยาบาลอุบลรัตน์ เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่เสนอมาพร้อมนี้

(นางเยาวภา บูรณเพชร)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

เรียน ผอ.รพ.อุบลรัตน์

- เพื่อโปรดพิจารณา

- หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศ

เห็นชอบ

(นางนงคราญ ชมภูวิเศษ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(นางสาวอภิสรา อารังวรวงศ์)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุบลรัตน์

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลอุบลรัตน์
และหน่วยงานสังกัดโรงพยาบาลอุบลรัตน์
ตามประกาศโรงพยาบาลอุบลรัตน์
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๕

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลอุบลรัตน์

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลอุบลรัตน์
วัน/เดือน/ปี : ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕
หัวข้อ : นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
รายละเอียดข้อมูล : (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)
Link ภายนอก : ไม่มี
หมายเหตุ

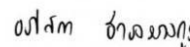
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางนงคราญ ชมภูวิเศษ)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕

ผู้อนุมัติรับรอง



(นางสาวอภิสร่า อารังวรังกูร)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุบลรัตน์

วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายอุดมศักดิ์ กลุ่มจ่อหอ)
ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ (เจ้าหน้าที่งานสารสนเทศ)
วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕